



NeoLangue

Partenaire de votre formation

LIVRET D'ACCUEIL

www.neolangue.com

Tél. 0811 46 10 68

LE MOT DU DIRECTEUR



Chez NeoLangue l'ensemble de nos équipes s'efforce de transmettre une vision originale et efficace pour appréhender l'apprentissage d'une nouvelle langue.

Partant du constat que les méthodes traditionnelles pour apprendre les langues ne donnent pas les meilleurs résultats, nous avons la volonté de fonder notre approche sur la communication active.

Nos formateurs sont présents à vos côtés pour vous enrichir de leur parcours et de leurs compétences. En plus d'être parfaitement bilingues, ils sont de parfaits ambassadeurs de leur langue à la fois passionnés et pédagogues. Ainsi, votre formation sera une occasion enrichissante pour bénéficier d'une approche unique et personnalisée de cet apprentissage.

NeoLangue a mis en place un processus de suivi qualité rigoureux qui permet de jalonner les étapes de votre formation à travers des audits et des évaluations continues de votre niveau. Ce suivi est fondamental pour personnaliser au mieux le programme en fonction de vos besoins dans la langue.

Avec NeoLangue vous entrerez parfaitement dans le monde de la communication moderne de la langue de votre choix.

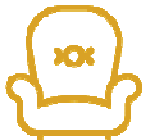
Antoine GAUTHIER

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Notre méthode

Passionnés par les langues et les civilisations étrangères, nous avons créé NeoLangue en 2007. Partant du constat que les techniques classiques pour apprendre une langue ne donnaient pas de résultats satisfaisants, nous avons eu la volonté de nous transmettre notre méthode d'apprentissage basée sur la communication active. Pour cela, nous nous sommes entourés de formateurs compétents qui partagent notre vision : le but d'une langue étant d'être parlée, rien ne remplace une formation en tandem avec un formateur de langue maternelle. Neo – Langue : une nouvelle chance pour réellement communiquer dans la langue de son choix.

Pourquoi choisir NeoLangue ?



Une formation individuelle en présentiel

Nos formations sur mesure vous permettent une progression rapide grâce à notre méthode entièrement axée sur la communication. Nous mettons en place un programme personnalisé tenant compte de votre niveau initial et de vos objectifs.



Des formateurs de langue maternelle et spécialistes de la linguistique

Nos formateurs natifs sont reconnus pour leurs qualités relationnelles et pédagogiques. Ils disposent d'une parfaite polyvalence dans leur langue d'intervention (conversations, vie quotidienne, langue de travail).



DEROULEMENT DE VOTRE FORMATION

La formation sera jalonnée par des étapes-clefs tout au long de son processus :

- 1. Audit initial de niveau :** Nous mettons en place une première évaluation complète de niveau avec un test écrit complet portant sur la grammaire, la traduction et un essai libre. Un de nos formateurs évalue également le niveau du stagiaire à l'oral. Ensuite, le résultat de cet audit est reporté dans un tableau de compétences linguistiques se basant sur l'échelle du conseil de l'Europe.
- 2. Mise en place du programme sur mesure et début de la formation :** nous personnalisons le programme en fonction des résultats obtenus lors de l'audit pour reprendre les points à améliorer au cours de la formation.
- 3. Evaluation de mi-parcours :** Le stagiaire est de nouveau évalué dans les quatre compétences linguistiques (compréhension écrite et orale, expression écrite et orale). Le résultat est reporté dans un deuxième tableau d'évaluation du niveau (on peut déjà comparer les résultats par rapport au tableau du début de la formation).
- 4. Suite de la formation**
- 5. Audit final de niveau :** Nous mettons en place une première évaluation complète de niveau qui teste l'ensemble des compétences linguistiques du stagiaire (grammaire, vocabulaire, expression écrite/orale, compréhension écrite/orale). Le résultat est reporté dans le 3^{ème} tableau d'évaluation. On peut comparer le niveau du stagiaire en début de formation, à mi-parcours et en fin de formation.
- 6. Passage d'un test certifiant :** (BULATS, TOEIC, BRIGHT, DCL ...) pour attester son niveau officiel dans la langue. Remise de l'attestation du test et du bilan de fin de formation.

MOYENS PEDAGOGIQUES

1. Des moyens pédagogiques variés pour progresser dans les quatre compétences linguistiques.

NeoLangue vous fournit une large gamme d'outils et de moyens pédagogiques tout au long de la formation : internet, fiches de grammaire, fiches de vocabulaire, presse généraliste et spécialisée, supports audiovisuels et vidéos. Les ouvrages de références en grammaire et vocabulaire servent de base d'appui pédagogique lors de la formation. Ces ouvrages sont cités dans le catalogue de formation en fin de programme que vous avez sélectionné.

Cette variété permet d'appréhender l'apprentissage de la langue de manière transversale pour améliorer les quatre compétences linguistiques du stagiaire et atteindre le niveau visé en début de formation.

2. Des moyens techniques idéaux pour progresser

Au niveau de la durée, nous préconisons une formation longue durée (sur plusieurs mois) avec des séances courtes (2 heures) avec une fréquence d'une à deux séances par semaine. Ainsi, nos préconisations suivent en tous points les résultats établies par les études scientifiques dans l'apprentissage des langues et établies par les linguistes les plus renommés : une langue ne s'apprend pas de manière intensive car il faut favoriser l'assimilation du vocabulaire dans le temps. De plus, les séances ne durent pas plus de deux heures car il y a un effort intellectuel à fournir de la part du stagiaire qui communique activement dans la langue. Ainsi, nous gardons l'efficacité dans l'apprentissage de la langue. Ces moyens permettent de mieux cibler les résultats fixés en amont de la formation.

3. Lieu de formation

En début de formation, vous choisissez le lieu de formation qui vous convient le mieux : à votre domicile ou sur votre lieu de travail.



NeoLangue

Partenaire de votre formation

VOTRE FORMATEUR

Votre formateur en langue est parfaitement bilingue et de langue maternelle. Lors de leur entretien d'embauche, il est testé dans sa langue d'enseignement. Nous attachons une grande importance aux points suivants :

- son savoir-faire et ses méthodes de travail et d'organisation
- la qualité de sa formation
- son expérience passée dans la formation en langue étrangère
- ses qualités pédagogiques et relationnelles
- il est linguiste professionnel (traducteur/interprète diplômé)